

求 人 票

公益財団法人秋田県林業労働対策基金 無料職業紹介所

| | | | | | | | | |
|--------|--|---|------------------------------|--|--------------------|---------------------|---------------|-----|
| 受付年月日 | 令和 6 年 8 月 1 日 | 求人整理番号 | No. R60815 | 紹介期限 | 令和6年10月31日 | | | |
| 求人者の情報 | ふりがな | かぶしきがいしゃぐりーんふおれすとかほ | | | 従業員数 | 男 | 4 人 | |
| | 事業所名 | 株式会社グリーンフォレスト仁賀保 | | | | 女 | 0 人 | |
| | 所在地 | (〒018-0403) 秋田県にかほ市三森字上々免15番地2 | | | | 計 | 4 人 | |
| | 代表者名 | 代表取締役 本間 慎二 | FAX | 0184-44-8041 | | | | |
| | 電話番号 | 0184-44-8040 | Eメール | green-f-nikaho@tiara.ocn.ne.jp | | | | |
| | 事業内容 | ①造林(地拵え、植付け) ②育林(下刈り、除伐、間伐等) ③病虫害(松くい虫被害木等伐倒駆除) ④その他 | | | 設立年 | 平成28年 | | |
| | 会社の特徴 | 新規採用者はフォレストワーカー研修(3年間)を受講し、就業に必要な資格を習得してもらいます。平均年齢は若い、造林・育林の経験豊富。 | | | 資本金 | 300万円 | | |
| 求人内容 | 職 種 | 林 業 | 2 人 | 雇用形態 | 正社員・正社員以外 | | 雇用期間の定め | 有・無 |
| | 仕事の内容 | ◇造林・育林・被害木駆除業務(変更の範囲:林業全般) | | | 雇用期間 | (令和 年 月 日~令和 年 月 日) | | |
| | 勤務場所 | ◇にかほ市、由利本荘市、横手市、酒田市、遊佐町(変更の範囲:変更無し) | | | 年齢制限 | 有(歳以下)・無 | | |
| | 必要な免許・資格等 | 普通自動車免許(必須)・資格は入社後取得可 | | | 該当時由 | | | |
| 労働条件等 | 賃金形態 | 月給・日給 | 月給の場合 | (月給 円~ 円) | | | | |
| | | 日給月給・その他 | 日給月給の場合 | (日給 8,000円~ 11,500円) | | | | |
| | a + b | | 171,200円 ~ 246,100円/月 | | | | | |
| | a | 基本給 171,200円~246,100円/月(日給の単価 8,000円 ~ 11,500円) (日給月給の場合は、月額計算とする。 月平均労働日数 21.4日 × 日給単価) | | | | | | |
| | b | 定期的に支払われる手当 | | | c その他手当付記事項 | | | |
| | | 手当 | 円 ~ | 円/月・日 | ・職務手当 | | | |
| | | 手当 | 円 ~ | 円/月・日 | ・資格手当 | | | |
| | | 手当 | 円 ~ | 円/月・日 | ・危険作業手当 等 | | | |
| | 通勤手当 | 実費上限あり22,000円/月 定額 円/月 | | マイカー通勤 | 可・不可 | | 無料駐車場 | 有・無 |
| | 昇給 | 有・無 | 前年度実績 月当たり 3.3% ~ 11.0% | | 賞与 | 有・無 | 前年度実績 年 2回 | |
| 加入保険等 | 雇用:○ | 労災:○ | 健康:○ | 厚生:○ | その他(任意保険) | | 右欄に○印で記載 | |
| 賃金支払 | 締切日: 毎月 25日 | 支払日: 毎月 末日 | 支払方法: 現金・振込 | | | | | |
| 就業時間 | 7時00分 ~ 17時00分(休憩時間120分) | | | 時間外 | 有(月平均 3時間)・無 | | | |
| 休日・休暇 | 年間休日 108日(日曜・祝日・土曜) 週休二日制() 6ヶ月経過後の年次有給休暇数 10日 その他(会社カレンダーによる) | | | | | | | |
| 試用期間 | 有(6ヶ月)・無 | | 期間中の賃金 | 日給(同条件) 円~ 円 | | | | |
| 選考等 | 選考方法: 面接・書類選考 | | 応募書類 | 基金紹介状、履歴書(写真貼付) | | | | |
| 担当者 | 役職 | 専務取締役 | | 氏名 | 堀井 直子 | | | |
| 備考 | 電話0184-44-8040 | | | | | | | |