

# 令和5年度事業計画

自：令和5年4月 1日

至：令和6年3月31日

## I 令和5年度事業計画

全国有数のスギ人工林が伐採・利用期を迎える中で、本県の素材生産量は順調に増加してきており、林業の成長産業化に向けた取り組みが本格化してきています。

近年、木材価格の高騰や国産材需要の拡大（ウッドショック）、ウクライナ侵攻等々の影響による燃料コストの上昇など、林業を巡る環境は大きく変化し先行きが不透明な状況にあります。

今後、大手製材企業の県内進出などにより、秋田スギの需要量が大幅に増加する見通しであり、「伐って、使って、植えて、育てる」という資源の循環利用を図っていくため、素材の生産や再造林、保育などを担える林業従事者の確保と育成が大きな課題となっています。

林業事業体では、高性能林業機械の導入等により生産性の向上や経営規模の拡大に取り組んできているものの、他産業に比べると依然として経営基盤が弱く雇用が不安定で、労働災害の発生率も高いことから、各種の雇用条件や現場の就労環境等の改善を、今後さらに進めていく必要があります。

当法人は、林業従事者の確保や育成を図るとともに、安全・安心で働きやすい職場環境づくりを支援するため、行政機関や関係団体等と連携し、秋田県ニューグリーンマイスター育成学校の研修や、退職金共済掛金、安全作業器具購入等への各種助成を実施します。

また、林業の無料職業紹介（愛称：あきた森の仕事ナビ）による就職の相談や紹介・斡旋に取り組むほか、林業の魅力を広く県民に情報発信し、林業への新規就業を促進します。

### 公益1 林業従事者の確保、育成及び普及啓発に関する事業

森林整備の担い手である林業従事者を、林業事業体が持続的・安定的に確保できるよう支援するため、若年層を中心とした新規の就業から将来基幹となる優秀な林業技能者の育成及び定着まで総合的な支援を実施する。

#### 1. 秋田県ニューグリーンマイスター育成学校の実施

##### (1) 林業新任者技術研修（1年次）

林業一般、森林機能、森林保護、林業機械と路網、木材の加工・流通・販売等、林業労働安全衛生など、林業労働に必要な基礎知識の習得や、造林、測量、測樹、枝打ち、間伐、目立て等基礎的な技術研修を実施する。

研修生40名 秋田県森林学習交流館・他

##### (2) 高性能林業機械操作等研修（2年次）

スイングヤード、プロセッサ、グラップル等の高性能林業機械操作研修とともに、間伐作業システム等コストの把握・分析、ドローン操作、ワイヤースプライス研修を実施する。

研修生24名 秋田市・五城目町 林業事業体施業地・他

### (3) 林業技能講習

林材業リスクアセスメント実務研修や伐木等業務安全衛生特別教育、ドローン操作基礎講習、安全衛生教育等の受講を支援する。

研修生64名（1・2年次生） 秋田市他

## 2. 技能講習等助成

年間150日以上林業に就労し、技能講習を受講した林業従事者の受講料等の一部を助成する。

22事業体 76名

## 3. 定着奨励金助成

秋田県ニューグリーンマイスター育成学校に入校・卒業し、月給制等で雇用されている35歳以下の林業従事者の給料の一部を助成する。

29事業体 68名

## 4. 高校生林業職場体験学習

新規高卒者の林業への就業を促進するため、高校生を対象に林業職場見学・体験を実施する。

4地区で開催 県内林業事業体施業地等

## 5. 林業就業トライアル研修

### (1) 短期トライアル研修

林業へ関心のある県内外の求職者等を対象に、高性能林業機械の操作体験や関連施設見学等の研修を実施する。（4日間）

研修生5名 秋田県森林学習交流館 県内林業事業体施業地等

### (2) 中期トライアル研修

林業へ就業を希望する県内外の求職者等を対象に、高性能林業機械の操作体験や林業関連資格の取得、事業体での実務研修を実施する。（15日間）

研修生3名 秋田県森林学習交流館 県内林業事業体施業地等

### (3) インターンシップ研修

林業へ関心のある県内外の求職者を対象に、林業事業体等で林業体験を実施する。

研修生3名 県内林業事業体施業地等（3日間程度）

## 6. 林業の魅力発信事業（新規事業）

林業の魅力を広く県民に発信し林業への就業を促進するため、高性能林業機械の展示会や伐木技術の実演会を実施する。

## 7. 先進的造林技術推進事業（新規事業）

再造林や保育の低コスト省力化を図るため、ドローンによる測量・苗木運搬やスマート林業機械の展示実演研修会等を開催する。

**公益2****林業従事者の就労条件の改善及び林業労働に係る安全と衛生に関する事業**

立ち遅れている林業の労働条件を改善し、林業従事者が安心して就労できる職場環境づくりを支援する。

## 1. 退職金共済掛金助成

年間150日以上林業に就労し、中退共や林退共に参加している林業従事者の掛金の一部を助成する。

61事業体 621名

## 2. 労働安全衛生促進助成

蜂抗体検査の受検、エピネフリン自動注射器、安全作業器具や休憩施設の購入等、安全な作業環境を創出するための経費の一部を助成する。

エピネフリン自動注射器購入助成

蜂抗体検査費用助成

安全作業器具購入助成（チェーンソー、刈払機、休憩施設等）

**公益3****林業労働力の確保の促進に関する法律第12条各号に掲げる事業**

新規林業労働力を確保するため、林業の就業先の斡旋やマッチングを行うほか、求職者への相談・情報提供や、林業事業体の事業主に対する相談指導等を実施する。

## 1. 林業就業サポート事業

## (1) 林業事業体の事業主に対する相談指導等

林業労働力の確保・定着を促進するため、事業主に対して雇用管理改善等に関する相談指導や、情報の収集・提供、相談会等を実施する。

事業体訪問、調査、相談指導、相談会等の開催

## (2) 求職者に対する相談指導等

林業へ就業を希望する求職者や、関心のある者に対して情報の提供を行い、就業へ向けた総合的な支援を実施する。

相談指導、情報の提供、ハローワーク求職セミナー参加(毎月1回予定)

## (3) 林業の職業紹介所の運営（あきた森の仕事ナビ）

林業への新規就業を促進するため、林業事業体からの求人登録受付、求職者への就業先の斡旋・マッチング等を実施する。

情報の収集・提供等（ホームページの拡充等）

## (4) 林業就業フェアへの参加等

秋田県等が主催する就業フェアに参加し、林業に関心のある求職者に対して情報の提供や相談・支援を行う。

Aターンフェア参加(秋田県ふるさと定住機構主催)

森林の仕事ガイダンス参加(全国森林組合連合会主催)

林業企業ガイドブック作成・配布 1,000部

## 2. 林業就業支援事業

### (1) 林業事業者の事業主に対する相談指導等

林業労働力の確保・定着を促進するため、事業者に対して雇用管理改善等に関する相談指導や、情報の収集・提供を行う。

事業者訪問、調査、相談指導

### (2) 林業雇用管理セミナーの開催

認定事業者事業主等を対象に、雇用管理に関するセミナーを開催し、従事者が安心して働くことができる職場環境づくりを支援する。

3地区で開催

## 3. 林業労働力確保支援センター業務

全国林業労働力確保支援センターから収集した情報を、事業者や求職者へ提供する。

北海道・東北ブロック協議会参加（宮城県）